ONEM/DP-NK/113/2024

Avis de recrutement d'un.e Officier Protection de l'enfant & Appui Psychosocial et Santé mentale INTERNE & EXTERNE

Résumé	
Poste :	Officier Protection de l'enfant & MHPSS
Type de contrat	CDD – 10 mois
Rend compte à	Project Lead
Travail avec	Toute l'équipe support et programme
Lien de supervision	Pas de responsabilité hiérarchique
Lieu de travail	Masisi

A propos de nous :
War Child est une organisation caritative spécialisée pour les enfants touchés par les conflits. Depuis plus de deux décennies, nous mettons en œuvre des programmes à fort impact qui permettent de reconstruire des vies en Afghanistan, en Irak, en République démocratique du Congo (RDC), en République centrafricaine et au Yémen. Nous comprenons les besoins des enfants, respectons leurs droits et les plaçons au centre de la solution, qu'il s'agisse de la réintégration des enfants anciennement associés aux groupes et forces armés (CAAFAG), la prise en charge sociale, éducative et psychosociale des enfants issus des familles déplacées et en situation de séparation familiale. Nous attendons avec impatience un monde dans lequel la vie des enfants ne sera plus déchirée par les conflits. C'est une vision qui ne peut être réalisée que grâce aux actions collectives des enfants eux-mêmes, des communautés et de leurs dirigeants, des organisations comme War Child, des gouvernements et des principaux décideurs.

But du poste :
Sous la supervision directe du Project Lead, l'Officier Protection de l'Enfant et MHPSS sera le responsable de la mise en œuvre des activités du volet Protection de l'enfant et GBV de ce projet dans les Zones de santé de Nyiragongo et Kirotshe..

Si vous partagez nos valeurs et pensez que la vie des enfants ne doit pas être déchirée par la guerre, nous voulons vous entendre.

Description des tâches et responsabilités :
GBV : Travailler avec les agents sociaux du partenaire DIVAS.

- Mise en place du système de Gestion des cas.
- Assurer le suivi des activités psychosociales offertes aux survivants GBV
- Renforcer la capacite des agents sociaux pour la bonne prise en charge.
- Assurer la coordination avec d'autres acteurs en matière de GBV.
- Assurer la bonne tenue des séances de psychothérapie au sein des EAE et des Centres communautaires de protection de l'enfant
- Assurer une bonne documentation pour la sécurité des données.

Protection de l'Enfant :

- Assurer la mise en place des structures de la protection de l'enfance (EAE et CCPE) et suivi des activités qui s'y déroulent
- Renforcement des capacités des agents sociaux et des agents communautaires (Les RECOPE) en protection de l'enfant.
- Assurer les activités d'IDTR en partenariat avec le partenaire DIVAS.
- Assurer le monitoring des violations des droits de l'enfant en collaboration avec les points focaux communautaires des récoltes.
- Appuyer la tenue des séances de sensibilisation en collaboration avec les RECOPE.
- Rapportage périodique sur le déroulement des activités

Conformité :

- S'assurer que les activités du projet s'alignent sur les orientations des groupes de travail GBV et PE et que les SOPs interagences en vigueur sont appliquées
- Se conformer aux politiques et procédures de War Child, y compris celles en matière de gestion financière, de sécurité et de sauvegarde de l'enfant ;
- Être redevable du respect et de la conformité avec les règles de War Child et règlements dans tous les domaines y compris la gestion financière, la tenue de dossiers, les achats encourus par l'équipe de projet
- Assurer une protection des données collectées pour la mise en œuvre du projet dans le respect de la politique en place au sein de War Child ; Y compris le partage des informations dans le cadre des référencements et de la gestion des cas.
- Assurer que les comportements du personnel à l'égard des bénéficiaires, des acteurs locaux et des autorités locales respectent le Code de conduite de l'organisation.
- Assurer que la politique de Gestion de Plainte (Sauvegarde / PSEA / Fraude) soit suivie et que les mécanismes de matérialisation soient effectifs, opérationnels, et adaptés.

Compétences requises, expérience et niveau d'études

- Diplôme Universitaire dans les sciences sociales, le développement rural, psychologie, ou diplôme connexe désiré ;
- Au moins 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre des activités / programmes de protection de l'enfance, de soutien psychosocial ou de gestion de cas, GBV
- Connaissance des standards et des outils de l'alliance pour la Protection de l'Enfant dans les actions humanitaires.
- Expérience de travail dans des contextes humanitaires d'urgence ou de développement souhaitable ;
- Compréhension avérée du travail avec les enfants et les enfants vulnérables
- Maîtrise du français indispensable, connaissance pratique d'autres langues locales est un atout ;

Compétences comportementales :

- Capacité à travailler sous pression et dans les environnements stressants ;
- Engagement pour l'inclusion et la non-discrimination sur la base du genre, de l'âge, de l'Ethnie et des appartenances de groupes ;
- Engagement pour la promotion de la jeunesse et des femmes ;
- Relations, collaborations et partenariats externes ;
- Engagement pour la médiation et la gestion pacifique des conflits ;
- Capacité de travailler de manière autonome

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

- Faire montre d'une grande flexibilité et d'un esprit de travail éprouvé ;
- Être honnête, confident, serviable, méthodique, organisé, proactif et doter d'initiative
- Bonne aptitude de communication orale et écrite ;
- Attitude de zéro tolérance contre les irrégularités et la fraude

Nos valeurs

Audacieux	**Nous utilisons notre passion et notre créativité pour fournir un travail de haute qualité fondé sur des preuves, conçu pour maximiser notre impact bénéfique pour les enfants en situation de conflit.**
Rendre des comptes aux enfants	**Les enfants peuvent compter sur nous pour répondre à leurs voix et les traiter avec respect et dignité.**
Transparent	**Nous nous attendons à ce que nos sympathisants et nos bénéficiaires rendent des comptes et nous répondons avec ouverture et honnêteté.**
Engagés l'un envers l'autre	**Nous nous soutenons mutuellement et soutenons nos partenaires pour atteindre des objectifs ambitieux et donner le meilleur de nous-mêmes. Nous sommes honnêtes et ouverts les uns envers les autres, partageant nos succès et faisant face à nos défis.**
Lutte contre le racisme	**Pour War Child, l'antiracisme n'est pas seulement une croyance, mais inclut également des actions que nous intégrons dans tout notre travail, en prenant des mesures pour changer et remettre en question les politiques et les comportements qui perpétuent le racisme.**
Créativité	**Nous sommes désireux d'apprendre et de développer des méthodes et des solutions améliorées. Nous reconnaissons le pouvoir de la créativité, de la curiosité et de l'imagination.**
Inspiration	**Nous partageons notre énergie, notre passion, nos espoirs et nos craintes. Nous travaillons d'arrache-pied pour un monde meilleur et pacifique où chacun peut faire une différence.**
Intégrité	**Nous respectons et prenons soin les uns des autres et des ressources qui nous sont confiées. En fin de compte, nous voulons être responsables de chaque mesure que nous prenons.**
Impact	**Nous nous concentrons toujours sur la meilleure qualité possible de nos résultats et les rendons visibles pour nous-mêmes.**

Sauvegarde des enfants et des adultes vulnérables :
Notre travail avec les enfants et les adultes à risque pour assurer leur sécurité est la chose la plus importante que nous faisons. Nous nous engageons à protéger les enfants et les adultes vulnérables dans tous les domaines de notre travail. Nous avons une tolérance zéro pour tous les comportements et pratiques qui mettent les enfants et/ou les adultes vulnérables en danger d'abus et/ou de préjudice. Les candidats retenus devront se conformer à notre politique de sauvegarde de l'enfance, à notre code de conduite et à notre Politique PSEA sur les adultes à risque. Vous pouvez trouver la politique de sauvegarde de l'enfant et des adultes

à risque ici : https://www.warchild.org.uk/whats-happening/news/our-child-safeguarding-policies-and-procedures

Pour des informations générales sur la façon de travailler pour War Child, veuillez consulter : https://www.warchild.org.uk/whowe-are/working-war-child

CONDITIONS DU CONTRAT :

Heures de travail	: Voir ROI
Grade	: Officier
Salaire de base	: Compétitif selon le barème de War Child en RDC
Congé	: Voir ROI
Autre	: Voir ROI

Procédure de soumission

- La clôture des dépôts des candidatures est fixée au **05 février 2024** à 12 h00.
- Pour postuler, cliquer à ce lien ici en bas.

https://forms.office.com/e/Ss7ts3h70Z

- Les autres documents (ex. diplômes, attestations des services rendus. Carte ONEM pour les sans-emplois, etc.) seront demandés **UNIQUEMENT** à la personne retenue pour le poste.
- La signature du contrat à War Child est conditionnée par la réception de trois références professionnelles satisfaisantes et aussi une vérification d'Amber Road pour son intégrité.

N.B:

- Seules les candidatures retenues seront contactées par téléphone/e-mail.
- **Le recrutement se fait localement à Masisi**.
- Le tri des candidatures se fera au fur et à mesure que nous recevons les dossiers.
- War Child n'exige pas des frais pour le dépôt ni le traitement des dossiers.
- War Child applique la tolérance zéro en cas de violation de la politique de sauvegarde de l'enfant.
- Les candidatures féminines qui répondent aux critères sont vivement encouragées.

Fait à Goma, le 24/01/2024

GOMA DRC MISSION

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Constant AKRAS